

## 人權政策

達航科技為善盡企業社會責任保障同仁基本人權，認同並遵守各項國際人權公約，包括支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約十項原則」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「國際勞動組織－工作基本原則與權利宣言」等，杜絕任何侵犯違反人權的行為，揭示以公正公平的態度對待與尊重所有同仁。

達航科技人權政策適用於各營運據點，遵守營運所在地之勞動、工作平等相關法規並制定有關保障人權、勞動政策措施。

制定人權政策與具體管理方案如下：

・提供安全與健康的工作環境：

1. 112年取得 ISO14001 認證。
2. 設立「職業安全衛生委員會」定期召開會議，審議協調安全衛生相關事項。
3. 關心同仁身心健康及安全，除落實法令規定，提供優於法令之定期健康檢查，亦培養同仁安全意識與實施健康照護，廠區定期辦理特約醫護人員臨場服務，涵蓋本公司 100%在職員工。
4. 訂立消防防護計畫，建立自衛消防編組與人員訓練，並規劃緊急逃生路線、定期派人受訓急救課程。各廠區遵循當地消防法令進行相關申報及定期演練。
5. 113 年度達航科技同仁無任何因工死亡案件及法定重大職業災害。

・杜絕不法歧視以確保工作機會均等

1.訂定「人力招募任用管理辦法」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，創造友善職場，杜絕職場性騷擾，113年度並無申訴事件發生。

2.本公司尊重員工人權，保障員工得以自由選擇職業、不使用童工、保護女性員工之權益及健康、不歧視員工、禁止任何不人道之待遇，員工之工資福利及工時均符合法令規定。

・禁用童工

嚴格遵守各項勞動法令的規定，各廠區自招募開始，對僱用員工進行查驗，以杜絕聘用童工問題。

・禁止強迫勞動

落實休假制度，禁止進行強迫勞動。

・協助員工維持身心健康及工作生活平衡

舉辦多元化活動，如：每季度舉辦部門聚餐、慶生會活動等。

・遵守各營運據點所有適用的薪資及工時法規

・員工申訴管道(公司官網→投資人專區→利害關係人專區，提起申訴)

從事一切活動，嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供應商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待，嚴謹保護本公司、客戶、供應商的機密資訊、資產及智慧財產權。堅守誠信經營，禁止任何形式之不正當行為。

➤ 113年12月31日\_全集團員工之男女比例、國籍分析。

| 項目   | 女性員工 |       | 男性員工 |       |
|------|------|-------|------|-------|
|      | 人數   | 比例(%) | 人數   | 比例(%) |
| 台灣籍  | 28   | 17%   | 95   | 56%   |
| 非台灣籍 | 6    | 4%    | 39   | 23%   |
| 小計   | 34   | 21%   | 134  | 79%   |