

達航科技股份有限公司

民國一一三年度薪資報酬政策

一一三年度與一一二年薪資報酬政策原則上一致，主要依據公司的營業狀況、人員晉昇及培養等原則制定。依照各獎金計畫，考量公司的營業收入、稅前淨利、地區損益以及各產品的達成情況等因素，進一步提升績效獎金和其他獎金的比例。

一一三年度薪資報酬政策如下：

壹、全體董事薪資報酬政策

民國一一三年度本公司全體董事薪資報酬政策，參照本公司「20CW2-0029-02 董事及經理人薪資酬勞辦法」辦理。

貳、全體經理人薪資報酬政策

民國一一三年度本公司全體經理人薪資報酬政策，參照本公司「20CW2-0029-02 董事及經理人薪資酬勞辦法」辦理。

參、全公司整體薪資報酬政策

一、全公司整體薪資報酬結構未有重大變動，薪資報酬結構項目內容範圍為：

1. 固定勞務薪資(含年節代金)
2. 依據本公司章程提撥之員工酬勞(公司章程規定 3%~10%)。
3. 依據本公司內部管理規章辦法、規則所制定的各項獎金
4. 年終獎金:依公司營運狀況提撥年終獎金，並依員工績效考核為年終獎金發給之參考依據。

二、年度調薪與晉等晉級

1. 依公司營運狀況、參酌經濟成長率、物價指數、人員晉昇及培養等調薪狀況因素，再依個人設定年度薪資調整幅度，視公司營運狀況進行年度調薪與晉等晉級作業。
2. 民國一一三年度全公司薪資調整幅度，將參酌年度總體營業目標及外部市場機制調整，擬訂全公司薪資調整幅度為其上限，而其發放方式不限於固定勞務薪資項目。

三、KPI 績效獎金、EPS 獎金

民國一一三年度，每季營業利益達一定金額且參酌基本每股盈餘後，每季將進行 KPI 績效獎金獎金發放，發放範圍包括本公司所有員工、全體經理人(包括兼任員工之全體經理人)。

民國一一三年度每季度獎勵名單(所有員工、全體經理人(包括兼任員工之全體經理人))全數授權由董事長先行核定、核決後立即發放，並於一一三年度終了，於一一三年度最近一次薪資報酬委員會審核報告，送董事會通過。

肆、本公司一一三年度總體營業目標，依據董事會核定之營業計劃辦理。