

董事會成員之接班規劃

本公司董事人選係由主要股東提名後經股東會投票選任，進而組成董事會。董事會成員需具備專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）及專業技能（如營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力）。接班之董事除具備專業背景及專業技能外，亦應具備對公司經營規劃及所營事業之專長，為使董事會成員提升專業，不斷精進，本公司對於董事之進修，考量在各董事之專業能力以外之範圍，選擇涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程，每人每年至少安排六至十八小時進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知。且董事會成員於每年進行績效評估之考評，考評結果作為遴選或提名董事時之參考依據及訂定其個別薪資報酬之參考依據。

重要管理階層之接班規劃

重要管理階層接班人，必需具備「誠信、專業、創新、務實、品質」之公司經營理念奉行，致力實現員工、客戶、股東滿意之三贏目標。為提升人力資源發展體質與競爭優勢，針對關鍵人才養成，本公司鼓勵員工至各大EMBA 院校進修管理職能，培養管理學問素養。同時，本公司針對同仁之職能需求並配合相關規定，舉辦員工教育訓練、專業技術職能養成訓練、品質管制訓練、員工成長相關訓練及勞工安全衛生講習等各類教育訓練，提供員工完整的專業技能養成與自我成長。

並每年二次考核表，就六大面向分析(工作績效、規劃能力、協調溝通、責任感、授權指導、費用意識)進行評估分析